

人 權 政 策

騏億鑫科技股份有限公司（以下稱「本公司」）為保障員工、往來供應商、商業合作夥伴及其他利害關係人之基本人權，參照《聯合國世界人權宣言》、《聯合國全球盟約》及《國際勞工組織基本公約》之核心勞動標準，並依循相關法令訂立本政策，致力打造多元、平等且友善之職場環境，與利害關係人共同促進社會之永續發展。本公司人權政策如下：

一、人權宣言

●（一）多元包容與平等機會

本公司秉持公平、尊重與不歧視原則，員工不因性別、性傾向、種族、國籍、階級、年齡、婚姻、語言、思想、宗教、黨派、身心障礙等因素，遭受任何差別待遇；對任何形式之職場不法侵害及性騷擾行為採取零容忍立場，確保員工於安全、有尊嚴之環境下工作。

●（二）禁用童工及禁止強迫與強制勞動

本公司僱用標準符合當地法規最低年齡限制，禁止使用童工；尊重員工意願，不以暴力、脅迫或其他違法方式強迫員工從事勞動，並保障員工享有自由終止聘僱契約之權利。

●（三）合理薪資及工作條件

本公司依員工學經歷、專業技術及績效表現核定薪資，提供符合甚至優於當地法令要求之薪資與福利條件，落實工資資訊透明，並依法核給加班費。

●（四）健康及安全職場環境

本公司以「健康、安全、舒適之職場環境」為核心理念，遵循職業安全衛生相關法令，建置職場安全衛生管理制度，以零職災為目標，持續降低職場安全衛生風險；並重視工作與生活平衡，提供孕產婦及育兒員工必要之保護與支持。

●（五）勞資協商

本公司提供多元且開放之溝通管道，定期召開勞資會議，傾聽員工意見並協調勞資權益事項，致力營造和諧之勞資關係。

●（六）保護隱私

本公司遵循《個人資料保護法》及相關法令規定，確保員工、客戶及其他利害關係人個人資料之

蒐集、處理與利用符合規範。

二、人權教育訓練與宣導

本公司定期辦理人權及勞動議題相關教育訓練，內容涵蓋職業安全衛生、性騷擾防治、職場不法侵害預防及個人資料保護等，並透過內部公告、電子郵件及通訊群組等管道持續宣導，以提升員工人權保護意識。

三、多元溝通（申訴）管道

本公司提供多元之申訴與檢舉管道，員工、供應商、客戶及其他利害關係人均得就疑似違反本政策之行為提出反映；相關案件由指定單位依既定程序受理與處理，過程嚴守保密原則，確保當事人不因提出申訴而受到任何不利對待或報復。

四、權責單位

本政策由本公司總管理單位為主要權責單位，負責政策之制定、宣導、執行及追蹤；永續發展小組及相關業務單位依職責共同協力推動。

五、政策承諾

本公司承諾持續檢視並強化本政策之執行，將人權議題納入日常管理及供應鏈管理考量，與全體員工及利害關係人共同推動企業之穩健經營與永續發展。

騏億鑫科技股份有限公司 謹識